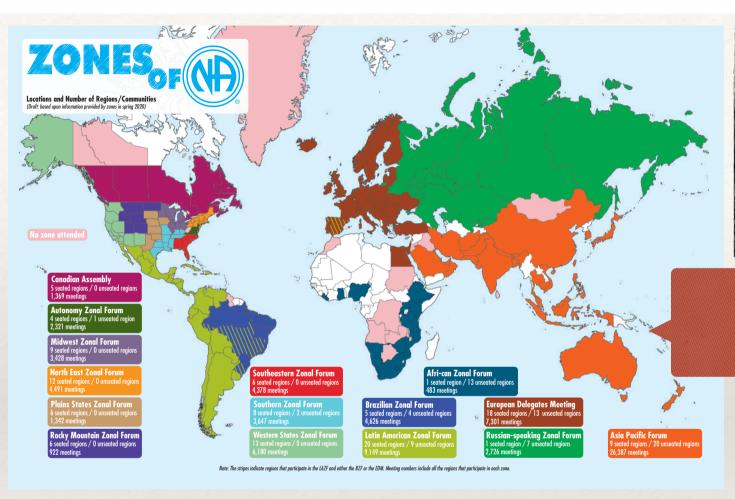
2023/02/27~3/2

# Asia Pacific Forum Conference DARJEELING

Japan APF マフ&通訳ショーン



## 今回の参加地域 (13地域)

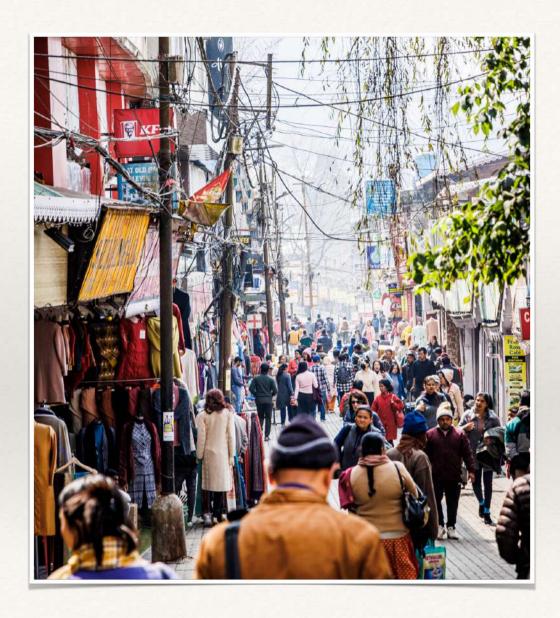
・アオテロアニュージーランド・アフガニスタン・オーストラリア・バングラデッシュ・ブータン・グアム・インドネシア・イラン・ネパール・NERF・タイ・インド 日本

## APFコミュニティ

アジア太平洋フォーラムは、アジア太平洋ゾーンのNAコミュニティで構成されています。 APFは、次のNAコミュニティにサービスを提供し、責任を負います。
アフガニスタン アオテアロアニュージーランド オーストラリア
バングラデシュ バーレーン ブータン カンボジア 中国 グアム
ハワイ 香港 インド インドネシア イラン 日本 クウェート
マレーシア モルディブ ネパール NERF オマーン パキスタン北部
パキスタン南部 フィリピン サウジアラビア シンガポール 韓国
タイ アラブ首長国連邦 ベトナム

## オレンジの部分がAPF! 加盟国は30カ国









## APF会議2023の主なハイライト

## -コンセンサスに基づく意思決定プロセスが採用された

- APF 2023の議事録が承認された
- 戦略的プランニングのためのワークグループを結成し、アクションプランを策定した
- 地域からの課題・チャレンジが共有された
- APF2024の会議開催地の候補が決まった(フィリピン→インドネシア→タイの順で検討)
- フェローシップデベロップメントワークショップ
- PRワークショップ
- 議決権の過半数、ビジョンステートメント、APFトラステッド・サーバントの存在、レッドカードの有効性などを変更するガイドラインを承認した。
- パフォーマンスレポートが承認されました
- 2022年AGMの議事録が承認されました
- 議長報告が承認されました
- 会計報告が承認されました
- 監査役の任期を1年延長することが承認されました。
- PR・マーチャンダイズ・ニュースレターコーディネーターの選挙が行われた(全員承認)
- 情報交換するためのWhatsappグループ(グループチャット)を作成することが承認された。
- -(2023/24)の予算が承認され、NAWSへの拠出金、FDの予算増額が承認された。





APFは会議のやり方を大きく変えました。

New Business(新しい議題) が無くなり まず issue discussion(問題の議論)をします。 そこからproposal (提案) を作成していく。 議論をする際にCBDMを使います。



## 合意形成に基づく意思決定

CONSENSUS BASED DECISION MAKING - なぜコンセンサスなのか?

APFは、ディスカッションベースのフォーラムであることに努め、NAの12 AFFIA、フィスルッションハースのフォーッムでののことに名の、NAWIとのコンセプトのいくつかに沿って、コンセンサスは、対等なグループが共に 意思決定するための方法であることに努めます。 思志水止ゅったいいカ本でのってにおいます。 このプロセスは、各人が真実の一部を持っているが、一人がすべての真実を 持っているわけではない、という基本的な信念に基づいている。 打つ(いつわけではない、という基本的な指示に基づいている。 私たちは、一つの問題について、単一の多数決ではなく、すべての参加者が 型につは、一」の印題にしいて、単一の多数次ではなく、9へでの 納得する形で、共に解決策に到達するまで議論するよう努めます。 納得するがで、共に弊決球に到達するよで繊細するようがいよう。 コンセンサスは、静かな少数派の意見にも耳を傾けながら、共に意思決定に

概念6は、「グループの良心は、私たちの意思決定に影響を与えるために、 概念のは、シルーノの良いは、私にもの思念次とに影響でせんるにのに、 愛に満ちた神を招き入れるスピリチュアルな手段である」と述べています。 変に向った中でおされれる人にソナムテルはナベ にゅっ」 C型、 いいよっ。 ハイヤーパワーをサービスに呼び込む方法は人それぞれですが、全員がその ハ1アーバッーをッーヒスにはいかいかのカムはハマルですが、キャル・プロセスに参加することで、より良い決断を下すことができるのです。

概念7は、「サービス機関のすべてのメンバーは、その機関の決定に対して実 貝切は貝圧で良い、てい思応次化ノロビスに不主に参加することがまでれる べきである」と述べています。コンセンサスは、すべてのAPF参加者が対等 へきじめる」と
心へいます。
コンピンツへは、すべし
いAFT
シルロル
対す
に見られることから始まります。
私たちは皆、独自の経験や専門知識を持つ に兄られることから何まります。 私にらは百、独自の莊歌下寺「JRJ興でおっていますが、どのメンバーも他の誰よりも優れているわけではありません。 ないますが、このスンハーも他の誰よりも度いているわれているといる。 私たちは、各自がもたらすさまざまな視点、意見、経験、知識に耳を傾ける 松につは、台目かもにつりであるよる依然、息見、粧飲、凡職に中で限いることが、自分自身と互いに対する義務なのです。APF の最も優れた特質の ここが、自か自身に当いに対する残労はいです。AFF い取り除れいに付買い うは、その広大な多様性です。コンセンサスは、その多様性を尊重し、す 1 ーは、てい山人は多様はいす。 ーノ ヒノッ へは、ている様はできまし、すべての参加者が、組織として意思決定を行う際に、平等にテーブルにつける

概念9は、「私たちのサービス構造のすべての要素は、意思決定プロセスに 概念とは、、私にらいり一に人情迫いらい、いめ女をは、感心不足ノロと人において、あらゆる視点を慎重に考慮する責任がある」と述べています。上記 かいく、のつかの抗気で疾患にも思っる臭にかのも」とか、くいる。といのように、私たちは意思決定に至るまでに、多様なサービス機関のあらゆる

2022年の議題から抜粋(今までのやりかた)



提案#6

女性のFD予算

女性FDコーディネーターによる提案

提案書:女性フェローシップ開発を目的とした2022年の財政サ イクルで7500ドルを承認する。

目的:コミュニティの要求を満たすために、女性のFDワークグ ループにリソースを提供すること。

説明責任のポイント:女性のFDコーディネーター

経済的影響:7,500米ドル

結果:コンセンサス

#### Machine Translated by Google

APF コミュニティ レポート テンプレートアフガニスタン ダージリン 2023 インド

次のコミュニティ レポート形式は、代表者が APF のレポートを作成するのを支援し、APF 管理者が次の APF のアジェンダを準備するのを支援するためのものです。

1. 前回の APF ミーティング以降の NA コミュニティの成果について説明してください。

#### APF不参加

2. あなたの NA コミュニティが直面している 3 つの最大の障害は何ですか? 前回の APF 以来の新しい?

#### アフガニスタンでのNA登録

エリアやグループでの経済情報源の欠如

H&|委員会欠

3. 次の3つの問題のうち、あなたのコミュニティが次の会議で議論することを最も望んでいるのはどれですか。 APF?

1-経済問題のため、地域やグループに経済情報源が不足しているため、第7の伝統への支持が弱い

2- 昨年は出版物がなかったので、ワールド サービス イラン支部からの協力を期待していました

3- まだ NA 登録ライセンスの達成に問題があります。

4-政府が今期は協力しないため、H&I 委員会を欠席。

5-私たちの社会は依存症の病気を正しく理解していないため、女性グループが不在であるにもかか

わらず、女性のセッションに反対している.

- 問題の原因

4. APF管理者は、今後のAPFミーティングの議題を調整して、個々のコミュニティのニーズに最適に対応するには、他にどのような方法がありますか?

アフガニスタン社会の問題について話し合う

5. 地域で女性の集会はありますか?



6. あなたの NA コミュニティの女性が直面している課題について説明してください。

伝統的な社会問題により、私たちは女性の会合を持たなくなってきました。

7. パンデミックは、あなたの地域社会に課題や闘争をもたらしましたか? もしそうなら、 あなたのコミュニティはそれらにどのように対処していますか?

現在、パンデミックは発生していません。

各地域のコミュニティレポートから問題を抽出 ↓

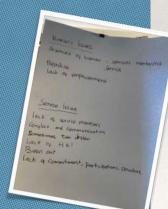
#1 サービスの魅力を伝えるには? #2 女性がミーティングに参加していない!

#3 献金の問題

#4 一体性の問題

#5 政府の理解がない

ディスカッション



### CONSENSUS BASED DECISION MAKING - 3 CARD SYSTEM (APF)

#### Green Card

- 提案された解決策を、あらゆることを考慮した上で支持することを示す。
- ・ 提案のすべての側面に同意することはできませんが、議論を聞き、議論に参加する機会があり、解決策を支持する用意があることに同意する。
- いかなる提案も、前進させるためには少なくとも本体の過半数を必要とする

#### Yellow Card

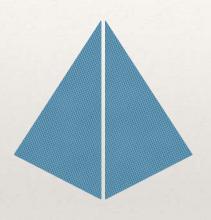
- 脇に立つか、予約に同意します。 (Standing aside or agreement with reservations.)
- 「これは失敗かもしれない、でも我慢できる」「私個人はできないが、他の人がやるのは止めない」と思っている。
- イエローカードの割合が多いということは、ボディが前に進もうとする「意志がない」ことを示しています。
- イエローカードの反対意見は、議事録に記載することができます。

#### Red Card

- ブロックを示す。"私はこれを支持できないし、グループがこれを支持することを許可できない、それは我々の原理に反している"
- ブロックは、伝統や 概念のいずれかが提案によって直接的に侵害されると正直に信じる場合、または何らかの基本的な道徳的立場が侵害される場合にのみ取られる、稀で極端な反対意見 の形態です。
- ブロックする参加者は、NAの基本である伝統や概念、ガイドラインやポリシー、スピリチュアルな原理のどれが、どのように侵害されているのかを明確に説明できなければならない。
- ブロックは個人的な好みではなく、一般に認められた原理に基づかなければなりません。
- 懸念が「有効な」ブロックである前に、グループは懸念の正当性を受け入れ、それを解決するための合理的な試みがなされなければならない。
- 「コンセンサス」と「概念」は、自分たちの意見を聞いてもらうこと、議論に参加することであり、自分たちのやり方を通すことではありません。私たちの懸念事項を聞いてもらうこと と、組織で合意してもらうことは、必ずしも同じことではありません。

### イエローカード、レッドカードを実施する前に考慮すべきポイント

- 他の人が指摘したことを、自分は受け流すことができるのか?
- 私の考えを他の人が理解してくれると信じている。
- 他人の立場を理解していると思う
- この決定を好むと好まざるとにかかわらず、私はこれを支持します(そしてこれを弱めることはしません)。なぜなら、この決定はオープンで公正なものであり、この委員会が現時点で到達しうる最良の解決策だからです。
- ストロー・ポールは、各組織がどのような状態にあるかを評価するための情報である。投票ではありません。ストローポールは、議論の方向性を示すために用いるのが最適です。
- 提案の阻止は最後の手段であり、稀で極端な場合にのみ行われます。



2024はフィリピン?